



## Le calcul de l'absence selon Pajemploi

### A quel moment appliqué le calcul de l'absence ?

- Quand l'enfant est absent pour une raison justifiée (Art 14 Convention collective)
- Quand l'assistant maternel est absent pour maladie, maternité, convenance personnelle (Art 13 Convention Collective)

### Comment calculer le nouveau salaire ce mois-ci sur contrat **46 sem ou moins?**

= Salaire mensualisé - [(Salaire mensualisé x Nombre de jours non travaillés dans le mois donnant lieu à déduction de salaire) ÷ Nombre de jours qui auraient été réellement travailler dans le mois considéré si le salarié n'avait pas été absent]

### Comment remplir le volet Pajemploi ce mois-ci ?

Case « Nombre d'heures normales » : Salaire mensuel ÷ Taux horaire

Case « Nombre de jours d'activité » : Nombre de jours qui auraient été réellement travaillés dans le mois considéré si le salarié n'avait pas été absent - Nb de jours d'absence

Case « Salaire net total »

### Exemple de calcul de l'absence :

Josette est absente pour motif familial pendant 2 semaines (absences non rémunérées).

Elle ne garde pas Paul pendant 8 jours soit 80 heures au total (8 j x 10 h). Josette aurait dû, réellement, garder Paul 16 jours ce mois-ci, soit 160 heures (16 j x 10 h), or, elle ne la garde que 8 jours

#### Comment calculer le salaire de Josette ?

= Salaire mensualisé - [(Salaire mensualisé x Nombre de jours non travaillés dans le mois donnant lieu à déduction de salaire) ÷ Nombre de jours qui auraient été réellement travaillés dans le mois considéré si le salarié n'avait pas été absent] = 370 - [(370 x 8) ÷ 16] = 185€

#### Comment remplir le volet Pajemploi ce mois-ci ?

Case « Nombre d'heures normales » : Salaire mensuel ÷ Taux horaire = 185 ÷ 3 = 61,66 arrondis à 62 h (1)  
Case « Nombre de jours d'activité » : 8 jours réellement travaillés  
Case « Salaire net total » : 185 €

Source : Pajemploi

*Cette fiche pratique donne une information synthétique. Les informations fournies n'ont pas de valeur légale ou réglementaire.*

MAJ juill 2022